

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Панарин Андрей Александрович

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.04.2023 10:40:10

Уникальный программный ключ:

a5da3d9896e91535380e79a7da4852154ef8302



Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования
«Московский психолого-социальный университет»

ИНН 77-07-00176 от 25.09.2015 г., серия 90/01 № 0008476 (Бессрочная)
Лицензия на образовательную деятельность № 2783 от 07 марта 2018 года, серия 90А01 №0002920 (до 07 марта 2024 года)

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор


 Е.Г.Замолоцких
« 01 » апреля 2023 г.

Отчет о результатах самообследования
основной образовательной программы высшего образования:

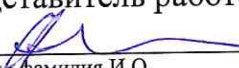
38.03.03 Управление персоналом

уровень подготовки: бакалавриат

за 2022 год

Декан экономического факультета
 Слинков А.М.
подпись, Фамилия И.О.

Заведующий кафедрой ЭиУ
 Железнов И.А.
подпись, Фамилия И.О.

Представитель работодателей
 Лукьянец А.С.
подпись, фамилия И.О.

« 01 » 04 2023 г.

Москва 2023 год

1. Общие сведения

1.1. Информация о реализуемой образовательной программе, ее содержании

Образовательная программа бакалавриата, реализуемая Образовательной автономной некоммерческой организацией высшего образования «Московский психолого-социальный университет» (далее – МПСУ, Университет) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом представляет собой комплекс основных характеристик образования (объём, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации, разработанный и утвержденный Университетом с учетом требований предъявляемых к выпускнику на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом:

- утвержденный Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2015 г. N 1461 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (уровень бакалавриата)" (3+);

- утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. N 955 (3++).

Перечень реализуемых основных профессиональных образовательных программ

Год набора, ФГОС ВО	Уровень образования, наименование направления подготовки/специальности	Направленность (профиль) основной профессиональной образовательной программы высшего образования
2018, 2019 ФГОС 3+	38.03.03 Управление персоналом	Управление персоналом организации
2020, 2021, 2022 ФГОС 3++	38.03.03 Управление персоналом	Управление персоналом организации

В результате освоения ОПОП ВО у выпускников формируются профессиональные компетенции, определяемые Университетом самостоятельно, исходя из направленности (профиля) программы бакалавриата, на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке

труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями.

ОПОП ВО (3+):

ПК-1 Знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике

ПК-2 Знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умением применять их на практике

ПК-3 Знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владение методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике

ПК-4 Знание основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике

ПК-5 Знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике

ПК-6 Знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике

ПК-7 Знание целей, задач и видов аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала

ПК-8 Знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения

дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике

ПК-9 Знание нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владение навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

ПК-10 Знание Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знание процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

ПК-11 Владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)

ПК-12 Знание основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации

ПК-13 Умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владение навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников

ПК-14 Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-29 Владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального

развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации

ПК-30 Знание основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владение навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике

ПК-31 Способность и готовность оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива

ПК-32 Владение навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

ПК-33 Владение навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания

ОПОП ВО (3++):

ПК-1 Способность принимать управленческие решения по организации труда персонала

ПК-2 Способность организовать разработку и реализацию корпоративной социальной политики организации

ПК-3 Способность осуществлять деятельность по обеспечению организации персоналом

Нормативную базу разработки реализуемых ОПОП ВО составляют:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Приказ Минобрнауки России от 12 августа 2020 г. № 955 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом» (3++);
- Приказ Минтруда России от 29.09.2014 № 667н (ред. от 09.03.2017) «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»;

- Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован в Минюсте РФ 19 октября 2015 г. Регистрационный N 39362)

- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636 (ред. от 27.03.2020);
- Положение о практической подготовке, утвержденное приказами Минобрнауки России и Минпросвещения России от 05 августа 2020 г. №885/390;
- Устав Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Московский психолого-социальный университет» (далее - Университет).

Локальные акты ОАНО ВО «МПСУ», регламентирующие ведение образовательной деятельности.

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПОП ВО (3++) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (по Реестру Минтруда), включает:

07 Административно-управленческая и офисная деятельность

Целью ОПОП в области обучения является развитие у обучающихся личностных качеств, а также формирование общекультурных, универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО 3+ и 3++ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Целью ОПОП в области воспитания является способность обучающегося владеть культурой мышления, обобщать, анализировать и воспринимать информацию, а также формулировать цель и пути её достижения.

В соответствии с ФГОС ВО по направлениям подготовки и Приказом Минобрнауки России от 05.04.2017 N 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры», содержание и организация образовательного процесса при реализации ОПОП регламентируется учебным планом; календарным графиком учебного

Практика обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом является частью учебного процесса и направлена на формирование практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по избранному направлению подготовки/специальности. Основными целями прохождения практики являются: практическое закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения; приобретения профессиональных навыков и умений применительно к определенным направлениям подготовки/специальностям в зависимости от профиля. Перед каждым направлением на практику обучающихся кафедрой совместно с руководителями практик проводится установочная конференция с разъяснением порядка прохождения практики и последующей защиты практики. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, имеют возможность проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям образовательной программы к проведению практики. Аттестация результатов практики проводится в форме защиты отчета (с оценкой) в установленный расписанием учебный день.

Сведения о работодателях приведены в таблице.

ФИО работников (преподавателей)	Профиль и место работы
Передеряев Игорь Игоревич	Генеральный директор ООО «ГофроСтандарт»
Лукьянец Артем Сергеевич	Заместитель директора по инновационному проектированию Института демографических исследований ФНИСЦ РАН
Валиахметова Лилия Мухарямовна	Заместитель начальника управления персоналом ГБУ Единый информационно-расчетный центр города Москвы

Наименование вида практики	Место проведения практики	Организация, с которой заключен договор
учебная	Москва, 3-й Рощинский, 9а	ОАНО ВО МПСУ
производственная	город Москва	Общество с ограниченной ответственностью «АВТОТОР Холдинг»
производственная	город Москва	Управа Тверского района Города Москвы (комитет по вопросам экономики, торговли и услуг)
производственная	119333, г. Москва, ул. Фотиевой, д.6 корп.1	Институт демографических исследований - обособленное подразделение Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (Лаборатория международных демографических исследований)
производственная	город Москва	Союз «Московская торгово-промышленная палата»

производственная	город Москва	Государственное бюджетное учреждение г. Москва «Малый бизнес Москвы»
производственная	город Москва	ГКУ ЦЗН города Москвы (отдел мониторинга и квотирования рабочих мест)
производственная	город Москва	Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Моя карьера» (ГБУ МК)
преддипломная		По месту подготовки ВКР

1.3. Организация приема и качественный отбор абитуриентов

Форма финансирования	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Всего
По договорам об оказании платных образовательных услуг	0	47	0	47
Итого:	0	0	0	47

1.4. Выпуск

Государственная итоговая аттестация обучающихся, завершающих обучение по ОПОП ВО, программе бакалавриата, по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников совокупному ожидаемому результату образования по ОПОП ВО.

Разработана программа ГИА, согласована с представителями работодателей.

Выпуск в 2022 году

Направление подготовки/специальность	Выпуск/Группа	Очная форма	Очно-заочная форма	Заочная форма	Всего
38.03.03 Управление персоналом	№40-22м / Гр.17/26/БУПЗ-5-1д	-	-	7	7
Итого		-	-	7	7

**Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по ООП
в виде защиты выпускной квалификационной работы
Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) – Управление персоналом организации**

Уровень высшего образования бакалавриат.

Показатели	2022 год			
	форма обучения			
	очная	заочная	Очно-заочная	экстерны
Всего защищалось	-	7	-	-
в т.ч. на производстве	-	-	-	-
Не допущено к диплому, защите	-	-		
Результаты защиты				
- отлично	-	1	-	-
- хорошо	-	6	-	-
- удовлетворительно	-	-	-	-
- неудовлетворительно	-	-	-	-
Средний балл	-	4,14	-	-
Получено дипломов с отличием			-	-
Рекомендовано в аспирантуру	-	-	-	-
Количество дипломных проектов/ВКР, выполненных				
- по темам, предложенным студентами		7	-	-
- по заявкам предприятий	-	-	-	-
- в области фундамент. и поиск. научных исследований	-	-	-	-
Количество дипломных проектов/ВКР, рекомендованных				
- к опубликованию	-	-	-	-
- к внедрению	-	2	-	-
- внедренных	-	-	-	-

Примечание: заполняется на основании отчетов председателей ГЭК.

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
 Направленность (профиль) – Управление персоналом организации
 Уровень высшего образования бакалавриат

Получивших оценку на государственном экзамене								
Сдавало	Отлично		Хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
7	4	57,1	3	42,9	-	-	-	-

Недостатки и рекомендации по совершенствованию подготовки обучающихся, содержащиеся в отчётах председателей государственных экзаменационных комиссий

- Недостаточно уверенное владение обучающимися общетеоретическими положениями дисциплин базового блока;
- не всегда корректное использование примеров из практики;
- связь между рекомендательной и аналитической частью ВКР не всегда четко прослеживается;
- недостаточно уверенное владение студентами содержанием в ВКР материалом;
- в ряде ВКР недостаточно четко показана эффективность предложенных мероприятий;
- оформление ВКР не всегда соответствует требованиям.

Усилия профессорско-преподавательского состава должны быть направлены на выработку у студентов навыка исследовательской, аналитической работы, умения обрабатывать информацию и нормативные документы в сфере государственного и муниципального управления, правильно принимать управленческие решения. Особое внимание следует обратить на подготовку студентов по общепрофессиональным дисциплинам.

Обучающимся должна быть обеспечена возможность ознакомления с самыми последними исследованиями в области управленческой науки. Для этого библиотечный фонд должен постоянно обновляться и пополняться новыми изданиями.

На заседаниях ГЭК были рассмотрены все результаты экзаменов и защит выпускных квалификационных работ и вынесены обоснованные решения о присвоении выпускникам квалификации «бакалавр» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Результаты итоговых аттестаций выпускников Московского психолого-социального университета свидетельствуют о достаточном уровне усвоения ими программного материала и хорошую подготовку к профессиональной деятельности.

1.5. Востребованность и трудоустройство выпускников

Среди выпускников 2022 г. трудоустроено 86 % (6 выпускников), в том числе по специальности работает 57% (4 выпускника).

1.6. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ

Организация и методическое обеспечение учебного процесса на кафедре Экономики и управление осуществляется на основании разработанных и утвержденных Ученым советом учебных планов, календарных учебных графиков, с учетом данных о контингенте обучающихся и аудиторном фонде. Кафедра

осуществляет образовательную деятельность в соответствии с установленными образовательными программами, планируемыми результатами освоения образовательной программы, а также планируемыми результатами обучения по каждой дисциплине, практике, обеспечивающими достижение планируемых результатов освоения образовательной программы.

При осуществлении образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам кафедры Экономики и управления обеспечивает реализацию закрепленных дисциплин посредством проведения учебных занятий, текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, проведение практик, проведение государственной итоговой аттестации. Образовательная деятельность по реализации образовательных программ проводится в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками организации и лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в иных формах, определенных Университетом.

Подготовка к сессии и итоги сессии обсуждались на заседаниях Совета факультета и на заседаниях кафедр. До проведения Совета факультета на заседаниях кафедр факультета анализировались результаты зачетов, экзаменов, защиты курсовых работ по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, причины низкой успеваемости по отдельным предметам.

Рабочие программы дисциплин (модулей), практик определяют материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы, включая перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, перечень электронных учебных изданий и (или) печатных изданий, электронных образовательных ресурсов, перечень и состав современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.

1.7. Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых образовательных программ

1. Электронно-библиотечная система IPR BOOKS (www.iprbookshop.ru). Договор № 9599/22 П на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе IPR BOOKS от 10.10.2022г.

2. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (www: <http://elibrary.ru>). Ресурс доступен всем пользователем после регистрации. Лицензионный договор № 350-12/21 от 16.12.21 г.

3. Автоматизированная информационная библиотечная система «МегаПро» Договор №9/10-2012г.

4. Коллекция «Легендарные книги» ЭБС Юрайт (<https://biblioonline.ru/catalog/legendary> и <https://urait.ru/catalog/legendary>) Ресурс доступен всем без регистрации. Договор с ООО «Электронное издательство

Юрайт» на безвозмездное использование произведений раздел "Легендарные Книги" от 31.01.2020г.

5. Образовательная платформа «Электронное издательство Юрайт» <https://urait.ru> Договор № 4996 на оказание услуг по предоставлению доступа к образовательной платформе « Электронное издательство Юрайт» от 11.01.2022г.

6.Платформа ВКР-ВУЗ-размещение, хранение материалов и поиск заимствования (<http://vkr-vuz.ru>). Лицензионный Договор № 8966/22 на предоставления доступа к платформе ВКР-ВУЗ от 01.02.2022г.

1.8. Внутренняя система оценки качества образования

В целях совершенствования программ бакалавриата факультет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программам бакалавриата привлекает к опросу обучающихся, преподавателей и работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Информация о результатах внутренней оценки качества образования размещена на официальном сайте в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

1.9. Подготовка научных и научно-педагогических кадров

Не реализуется.

1.10. Кадровое обеспечение реализуемых образовательных программ

Реализация программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ОАНО ВО МПСУ, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы бакалавриата на условиях гражданско-правового договора.

72 процента педагогических работников ОАНО ВО МПСУ, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

5 процентов педагогических работников ОАНО ВО МПСУ, участвующих в реализации программы бакалавриата, и лиц, привлекаемых ОАНО ВО МПСУ к реализации программы бакалавриата на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими

трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеют стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

70 процентов численности педагогических работников ОАНО ВО МПСУ и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности ОАНО ВО МПСУ на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

ППС кафедры и других кафедр отбирается по конкурсу. Требования к ППС при избрании на вакантные должности определяются должностными инструкциями и Уставом ОАНО ВО МПСУ.

Конкурс на замещение должностей профессора кафедры, доцента, преподавателя кафедры проводится на заседании Ученого совета ОАНО ВО МПСУ.

Претендентам обеспечивается возможность ознакомления с квалификационными требованиями по соответствующей должности. Претенденты должны присутствовать на заседаниях кафедры, конкурсной комиссии и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

Сотрудники кафедр факультета регулярно повышают свою квалификацию, участвуют в профессиональных конкурсах, а также проходят стажировки в профильных организациях.

1.12. Повышение квалификации преподавателей и сотрудников

Анализ кадрового обеспечения образовательного процесса – важнейшее условие, определяющее качество подготовки выпускников университета.

Доля преподавателей, закончивших курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Основы воспитательной деятельности в образовательной организации высшего образования», 72 уч. ч. или прошедших переподготовку в 2022 г. – 100%.

2. Научно-исследовательская деятельность

2.1. Сведения об основных научных направлениях вуза и планах развития основных научных направлений, опыт использования результатов научных исследований в образовательной деятельности, внедрения собственных разработок в производственную практику

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом является:

1	Вершинин В.П., Швабауэр Е.А.	ИНВЕСТИЦИИ В ГЛЭМПИНГИ: УНИКАЛЬНОСТЬ И ПРЕИМУЩЕСТВА МЕТОДОВ https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48550149	электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 113-116.	4 стр.	+	РИНЦ
2	Вершинин В.П., Шмидт В.Р.	ГОСБАНК СССР В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ 1941-1945 ГГ https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48550150	электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 117-121.	5 стр.	+	РИНЦ
3	Вершинин В.П., Ключевская И.С.	ФОРМИРОВАНИЕ УСПЕШНОГО БРЕНДА НА РАЗЛИЧНЫХ СТАДИЯХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ГОСТИНИЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ https://www.elibrary.ru/item.asp?id=4805821_1	печатная	Фундаментальные исследования . 2022. № 2. С. 23-28.	6 стр.	+	ВАК, РИНЦ
4	Vershinin V.P., Zheltukhina M.R., Slyshkin G.G., Anikeeva I.G., Sausheva Y.V.	MODERN MEANS OF COMMUNICATION IN PROFESSIONAL EDUCATION https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47961854	печатная	Amazonia Investiga. 2022. Т. 11. № 49. С. 182-188.	7 стр.	+	WoS, ВАК, РИНЦ,
5	Вершинин В.П. Антропов В.А.	ЭКОНОМИКА КАК НАУКА. https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49726821	печатная	Вестник Алтайской академии экономики и права. 2022. № 9-3. С. 291-296.	6 стр.	+	ВАК, РИНЦ
6	Вершинин В.П.	ТАСК-ТРЕКЕРЫ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ	Электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С.	7 стр.	+	РИНЦ
7	Горелов О.И. Горелова С.И.,	<u>ИДЕИ А.К. ГАСТЕВА В КОНТЕКСТЕ ОСОБЕННОСТЕЙ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОЦЕССА МОДЕРНИЗАЦИИ</u>	Электронное	В сборнике: III Гастевские чтения. Сбор	0,4	+	РИНЦ

				ник статей Международ ной научно- практическо й конференции . Москва, 2022. С. 45- 51			
8	Железнов И.А. Иванова П.Д.	Леонид Витальевич Канторович: путь в науке https://elibrary.ru/item.asp?id=48550169	электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 205- 209.	5 стр.	+	РИНЦ
9	Железнов И.А., Крылова Е.Д.	К ВОПРОСУ О МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ГОСТИНИЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ https://elibrary.ru/item.asp?id=48550171	электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 210- 214.	5 стр.	+	РИНЦ
10	Железнов И.А., Тараброва М.А.	СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ: СУЩНОСТЬ И ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ https://elibrary.ru/item.asp?id=48550172	электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 215- 218.	4 стр.	+	РИНЦ
11	Железнов И.А.	ПРОБЛЕМА КОНВЕРГЕНЦИИ: ИСТОРИЯ И АКТУАЛЬНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ	Электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и	7стр.	+	РИНЦ

				право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С.			
12	Железнов И.А.	Рецензия на учебное пособие	Электронная	Ключевская И.С. К52 Имидж гостиничного предприятия: учебное пособие / И.С.Ключевская – М.: Издательство «Перо», 2022.- 136с. – (Высшее образование: Бакалавриат)		+	
13	Железнов И.А.	Рецензия на учебное пособие	Электронная	Ключевская И.С. Рекламная и PR-деятельность гостиничного предприятия : учебное пособие / И.С. Ключевская. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 359 с. (Высшее образование: Бакалавриат)		+	
14	Иволгин Е.А., (Ларионов К.Д.)	Какие проблемы может повлечь повышение пенсионного возраста в России	научная статья	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право Сборник статей и тезисов Главный редактор А.А. Панарин. - Том. 8, Москва, 2022, 608 с.		+	РИНЦ
15	Иволгин Е.А., (Мацькина Д.О.)	Коррупция в системе государственного управления	научная статья	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право Сборник статей и тезисов		+	РИНЦ

				Главный редактор А.А. Панарин.- Том. 8, Москва, 2022, 608 с.			
16	Куликов В.И.	Российская государственность и ее исторические формы (от возникновения государства до конца XX века)	научная статья	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право Сборник статей и тезисов Главный редактор А.А. Панарин.- Том. 8, Москва, 2022, 608 с.		+	РИНЦ
17	Ларина Л.И	"Средний класс в условиях глобальных изменений" https://elibrary.ru/item.asp?id=48550199	Электронная	В сборнике: Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право. Сборник статей и тезисов. Главный редактор А.А. Панарин. Москва, 2022. С. 360-362.	3 стр.	+	РИНЦ
18	Никитин С.И.	Векторизация, кластеризация к-средних и анализ данных о нетарифных мерах для моделирования политики импортозамещения	Печатн.	В сборнике Открытого международного научно-практического форума «Инновационное развитие России. Импортозамещение»	0,3 п.л.	+	РИНЦ
19	Половова Т.А.	Статья Формирование инновационной среды в условиях цифровизации экономики	печатная	Половова Т.А., Новиков С.Д., Рахматулина Е.С.// /Экономика: вчера, сегодня, завтра. -2022. -Том 12. №9А. – С.116-125	0,6 п.л.		ВАК
20	Третьяков А.Л.	Экологическое образование детей старшего дошкольного возраста: сущность, методика и принципы	научная статья	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика,		. +	РИНЦ

				управление и право Сборник статей и тезисов Главный редактор А.А. Панарин. - Том. 8, Москва, 2022, 608 с.			

2.3. Научно-исследовательская деятельность студентов

№	Направление подготовки/ Специальность. Ответственный	Тип мероприятия	Вид мероприятия	Тема	Период проведения	ФИО студентов и темы выступления
	Железнов И.А. ГМУ	Конференция	С международным участием	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право	Апрель 2022	Иванова П.Д. Леонид Витальевич Канторович: путь в науке
	Железнов И.А. ГМУ	Конференция	С международным участием	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право	Апрель 2022	Тараброва М.А. Содержательные теории мотивации: сущность и особенности формирования
	Иволгин Е.А.	Конференция	С международным участием	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право	Апрель 2022	Ларионов К.Д. Какие проблемы может повлечь повышение пенсионного возраста в России
	Иволгин Е.А.	Конференция	С международным участием	Актуальные проблемы современной России: психология, педагогика, экономика, управление и право	Апрель 2022	Мацькина Д.О. Коррупция в системе государственного управления

3. Международная деятельность

3.1. Результаты участия в международных образовательных и научных программах

№	Направление подготовки/ Специальность (ответственный из числа ППС)	Тип и вид мероприятия	Тема мероприятия	ФИО сотрудника МПСУ	Тема докладов	Даты проведения
1	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Вершинин В.П.	Проблемы инвестирования глэмпинга в России	26-27.04.22

2	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Железнов И.А.	Особенности формирования взглядов классиков экономической мысли	26-27.04.22
3	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Ларина Л.И.	Средний класс в условиях глобальных изменений	
4	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Лукьянец А.С.	Особенности современной демографической политики России	26-27.04.22
5	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Половова Т.А.	К вопросу о повышении эффективности управления персоналом современной производственной фирмы	26-27.04.22
6	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социально-экономические особенности современного российского общества: анализ и пути развития»	Третьяков А.Л.	Экологическое образование детей старшего дошкольного возраста: сущность, методика и принципы.	26-27.04.22
7	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	Вершинин В.П.	Таск-трекеры для управления проектами	21.11.22
8	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно-практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	Железнов И.А.	Проблема конвергенции: история и актуальность исследования	21.11.22
9	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А.)	Международная научно-практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история,	Третьяков А.Л.		21.11.22

	Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)		проблемы, перспективы».			
10	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно- практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	Горелов О.И.	Менеджмент антикризисных рг коммуникаций в организации	21.11.22
11	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно- практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	Ларина Л.И.	Изменение занятости среднего класса в РФ	21.11.22
12	Экономика, Менеджмент, ГМУ, Управление персоналом (Железнов И.А. Вершинин В.П. Третьяков А.Л.)	Международная научно- практическая конференция	«Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	Половова Т.А.	Развитие персонала в постиндустриальную эпоху: проблемы и перспективы	21.11.22

4. Внеучебная работа

4.1. Сведения об организации воспитательной работы

	Мероприятия	Даты	Ответственные
1	Круглый стол «Проблемы открытия нового бизнеса в России»	15 января 2022	Модератор – Вершинин В.П.
2	Открытая лекция (вебинар) «Отражение современных проблем государственного управления в медиа-среде»	Декабрь 2022	Третьяков А.Л. /
3	Открытая лекция (вебинар) «Стратегическое управление предприятием на современном этапе»	17 февраля 2022	Половова Т.А.
4	Мастер-класс «Финансы домашнего хозяйства»	16 февраля 2022	Балашов Ю.К., Вершинин В.П., Железнов И.А., Передеряев И.И., Шмидт В.Р.
5	Круглый стол «Классики экономической мысли: история формирования и актуальность научных взглядов»	17марта 2022	Модератор – Железнов И.А.
6	Круглый стол «Базовые компетенции современного образования – 4 К: развитие компетенций креативных способностей, коммуникационных навыков. навыков командообразования, навыков критичности мышления».	25 октября 2022	Модератор – Горелов О.И.

7	Открытая лекция (вебинар) «Изменение климата и миграция населения»	15 ноября 2022	Лукьянец А.С.
8	Международная научно-практическая конференция «Социальное и экономическое развитие России: история, проблемы, перспективы».	21 ноября 2022	Вершинин В.П. Железнов И.А. Третьяков А.Л.
9	Открытая лекция (вебинар) «Изменение климата и миграция населения»	15 ноября 2022	Лукьянец А.С. /
10	Открытая лекция (вебинар): Особенности государственного и муниципального управления в России: история и современность	Декабрь 2022	Куликов В.И.

5. Материально-техническое обеспечение

Университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом. Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей). Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Университета.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства (состав определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) и подлежит обновлению при необходимости).

В целях обеспечения формирования у обучающихся практических умений и навыков на базе экономического факультета в соответствии с требованиями ФГОС ВО оборудованы и оснащены специализированные аудитории – где проходят практические и лабораторные занятия по профильным дисциплинам учебного плана.

Помимо этого, учебными планами предусмотрена практическая подготовка обучающихся, в том числе в форме учебной (ознакомительной) практики и производственной практики (научно-исследовательская работа). В целях обеспечения организации и прохождения практик обучающихся заключаются договоры с профильными организациями и органами власти. Имеют место как краткосрочные договоры на единовременное прохождение практики отдельными студентами, так и долгосрочные договоры об организации и проведении практик в рамках сотрудничества с профильными организациями и органами власти.

Заключены и используются в образовательном процессе следующие долгосрочные договоры и соглашения с профильными организациями о практической подготовке обучающихся.

6. Обеспечение условий получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья

В Университете созданы условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

7. Рекомендации и выводы

В 2022 году кафедрой проведена работа по корректировке учебных планов подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и по согласованию нагрузки в тесном взаимодействии с УМУ университета; проведена работа: по обновлению учебно-методических материалов в рабочих программах дисциплин; по обновлению вопросов к текущей и промежуточной аттестации; по обновлению программ и методических рекомендаций по прохождению практик по направлениям подготовки; по обновлению вопросов к государственным экзаменам по направлениям подготовки; по обновлению текстов обзорных лекций к государственным экзаменам; по обновлению методических рекомендаций по курсовым и выпускным квалификационным работам по направлениям подготовки; по разработке презентационных материалов по дисциплинам кафедр факультета; по разработке и обновлению фондов оценочных средств, включая подготовку базы тестовых заданий; по подготовке и проведению государственных аттестационных испытаний по направлениям выпуска; по подготовке, совместно с партнёрами, методических материалов (ОПОП, учебных планов, аннотаций, рабочих программ), связанных с переходом на новые образовательные стандарты по ФГОС ВО 3++.

Вывод: условия реализации ООП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.